

Formosa, 24 de junho de 2020.

| PROCESSO SELETIVO | RECURSOS HUMANOS |
|-------------------|--|
| EDITAL: 003/2020 | PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO. |

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Formosa). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

| Cargo | Vagas | Atribuições | CH | Experiência/Requisitos | Salário |
|---------------------------|-------|---|-------|---|--------------|
| Analista Financeiro III | 1 | Manter controle de contas à pagar e receber; Realizar cobranças; Manter controle do fluxo de caixa; Emitir e lançar notas fiscais; Enviar registro de títulos bancários; Atualização de planilhas; Elaborar cartas de correção; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 40h | Superior cursando em Contabilidade ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 3.993,38 |
| Auxiliar de Farmácia | 2 | Atender clientes internos; Executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa de medicamentos no sistema; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 12x36 | Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 1.289,09 |
| Auxiliar de Patrimônio | 1 | Dar suporte administrativo na área de atuação; Elaborar planilhas de controle; Conferir e monitorar patrimônios entregues à unidade; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 40h | Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 1.289,09 |
| Coordenador de Enfermagem | 2 | Coordenar e orientar equipe; Elaborar escalas de trabalho; Acompanhar metas do setor de enfermagem; Definir protocolos/avaliações a serem seguidas pela equipe; Elaborar pesquisas na área de enfermagem; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 40h | Superior em Enfermagem. Especialização em Gestão em Saúde ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 3.592,00 |
| Enfermeiro CCIH | 1 | Realizar treinamento da equipe de enfermagem nos procedimentos e normas do SCIRAS (Serviço de Controle de Infecção Relacionada a Assistência à Saúde); Monitorar IRAS através de visitas técnicas nas clínicas de internações; Participar de campanhas dos SCIRAS; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 40h | Superior em Enfermagem. Desejável Especialização em CCIH. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 2.992,52 |

| Cargo | Vagas | Atribuições | CH | Experiência/Requisitos | Salário |
|----------------------------|-------|---|-------|--|--------------|
| Enfermeiro CME | 1 | Coordenar a equipe da Central de Material Esterilizado – CME; Orientar e direcionar as atividades do setor a fim de garantir o tratamento adequado aos instrumentos utilizados em procedimentos realizados na Instituição; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 12x36 | Superior em Enfermagem. Especialização em CME ou Centro Cirúrgico. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 2.992,52 |
| Farmacêutico | 1 | Distribuir os materiais e medicamentos, de acordo com as requisições Recebidas; Proceder ao controle de entrada e saída de medicamentos e materiais; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 12x36 | Superior em Farmácia. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 3.200,00 |
| Gerente de Enfermagem (RT) | 1 | Elaborar escalas e dimensionamento de pessoal; Assegurar a qualidade no atendimento e humanização assistencial; Liderar equipes, garantir a escala adequada para o funcionamento dos setores de enfermagem; Auxiliar nas rotinas e procedimentos das áreas; Elaborar relatórios gerenciais; Gerenciar fluxo de atendimento de pacientes; Emitir parecer técnico referente ao processo de padronização, aquisição, distribuição, instalação e utilização de materiais; Realizar o controle de solicitações e liberações de materiais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 44h | Superior em Enfermagem Especialização em Gestão em Saúde ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência. | R\$ 7.009,20 |
| Técnico de Enfermagem | 10 | Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 12x36 | Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência em UTI. | R\$ 1.346,00 |
| Técnico de Enfermagem CME | 4 | Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem na CME; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 12x36 | Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência em UTI. | R\$ 1.346,00 |

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

| Etapa | Data | Horário | Local |
|----------------------------|-------------------------|---------------|---|
| Disponibilização das vagas | 24/06/2020 | Após às 15h00 | http://www.imed.org.br |
| Inscrição | 24/06/2020 a 19/07/2020 | Até às 17h00 | E-mail: selecao@imed.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail |
| Resultado | 27/07/2020 | Após às 00h00 | http://www.imed.org.br |