

Formosa, 24 de agosto de 2020.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 005/2020	PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Formosa). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Auxiliar de Almoarifado (Cadastro Reserva)	1	Receber e estocar compras dos fornecedores; Organizar a estocagem dos materiais, de forma a preservar sua integridade física e condições de uso. Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.289,09
Auxiliar Administrativo	1	Registrar a entrada e saída de documentos; Triar, conferir e distribuir documentos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.289,09

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Analista de Indicadores	1	Analisar os indicadores, organizar os dados e averiguar os resultados, interface com as áreas da instituição. Garantir a validade e relevância dos modelos conceituais de dados / sistema de informação. Definir, analisar e monitorar indicadores de produção, desempenho e estratégicos. Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, Engenharia Estratégia e Planejamento. Imprescindível atuação com Indicadores na área Hospitalar/ Saúde. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 4.490,36
Auxiliar de Farmácia	1	Atender clientes internos; Executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa de medicamentos no sistema; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.289,09
Assistente Financeiro	1	Manter controle de contas à pagar e receber; Realizar cobranças; Manter controle do fluxo de caixa; Emitir e lançar notas fiscais; Enviar registro de títulos bancários; Atualização de planilhas; Elaborar cartas de correção; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior cursando em Contabilidade ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.719,49
Coordenador Fisioterapia	1	Coordenar e orientar equipe; Elaborar escalas de trabalho; Definir e acompanhar metas do setor de fisioterapia; Definir protocolos/avaliações a serem seguidas pela equipe; Elaborar pesquisas na área de fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Fisioterapia. Especialização em Fisioterapia Hospitalar. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.592,00
Gerente Administrativo	1	Criar métodos de trabalho que garantam o bom funcionamento do hospital; Interagir com todas as áreas do hospital, mantendo o bom ambiente e controle; Planejar atividades diárias e rotinas do hospital; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração ou afins. Desejável Especialização em Gestão Hospitalar. Mínimo 06 Meses de Experiência.	7.009,00

<b>Cargo</b>	<b>Vagas</b>	<b>Atribuições</b>	<b>CH</b>	<b>Experiência/Requisitos</b>	<b>Salário</b>
Motorista	1	Atender as demandas de transporte pessoal, e cargas em geral dos setores; Manter o veículo sob sua responsabilidade em perfeito estado, Comunicar as falhas/avarias verificadas ou, se for o caso, operar pequenos consertos, na ausência de profissional especializado; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio. CNH Categoria A-B. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.453,08
Supervisor Administrativo	2	Responder pela supervisão administrativa da unidade e garantir o bom funcionamento hospitalar, fundamentada na eficácia e qualidade dos serviços prestados; Promover e Sugerir medidas que visem assegurar a harmonia e equilíbrio da equipe administrativa; Realizar demais atividades inerentes ao cargo	12x36h	Superior em Administração ou afins. Desejável Especialização. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 2.160,00
Técnico de Enfermagem	3	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.346,00
Técnico de Informática	1	Instalar e configurar sistemas de redes, softwares e hardwares, orientando os usuários nas especificações e comandos necessários para sua utilização; Organizar e controlar os materiais necessários para a execução das tarefas de operação, ordem de serviço, resultados dos processamentos e suprimentos, Elaborar, atualizar e manter a documentação técnica necessária para a operação e manutenção das redes de computadores; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Desejável Superior Cursando em TI e afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.493,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

### 3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo seletivo, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo seletivo; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

### 4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das vagas	24/08/2020	Após às 15h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>
Inscrição	24/08/2020 a 15/09/2020	Até às 17h00	E-mail: <a href="mailto:selecao.rh@hospital-formosa.org.br">selecao.rh@hospital-formosa.org.br</a> <b>Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail</b>
Resultado	24/09/2020	Após às 00h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>