

Formosa, 25 de setembro de 2020.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 006/2020	PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Formosa). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

## 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Analista de Indicadores	1	Analisar os indicadores, organizar os dados e averiguar os resultados, interface com as áreas da instituição. Garantir a validade e relevância dos modelos conceituais de dados / sistema de informação. Definir, analisar e monitorar indicadores de produção, desempenho e estratégicos. Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, Engenharia Estratégia e Planejamento. Imprescindível atuação com Indicadores na área Hospitalar/ Saúde. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 4.490,36
Auxiliar Administrativo	1	Registrar a entrada e saída de documentos; Triar, conferir e distribuir documentos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência	R\$ 1.289,09

<b>Cargo</b>	<b>Vagas</b>	<b>Atribuições</b>	<b>CH</b>	<b>Experiência/Requisitos</b>	<b>Salário</b>
Enfermeiro (cadastro reserva)	4	Prestar assistência ao paciente; Realizar consultas de enfermagem; Prescrever ações de enfermagem; Prestar assistência direta a pacientes graves; Realizar procedimentos de maior complexidade; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior em Enfermagem. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 2.992,52
Técnico de Enfermagem (cadastro reserva)	12	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.346,00
Gerente de Compras	1	Gerenciar o setor de compras, Verificar a demanda das áreas para efetuar o processo de compras, Atuar com planejamento, Efetuar contato com fornecedores e clientes, Planejar dirigir e controlar as compras de matérias e equipamento, demais tarefas inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, Ciências Contábeis, Desejável Especialização em Gestão de Suprimentos Mínimo 06 meses de Experiência.	R\$ 12.960,00
Técnico de Imobilização Ortopédica	2	Confeccionar e retirar aparelhos gessados, talas gessadas (goteiras, calhas) e enfaixamentos com uso de material convencional e sintético (resina de fibra de vidro); Executar imobilizações com uso de esparadrapo e talas digitais (imobilizações para dedos); Preparar e executar trações cutâneas, auxiliar o médico ortopedista na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual com uso de anestésico local;	12x36h	Ensino Médio Completo e Técnico em Imobilização Ortopédica. Desejável 6 meses de experiencia na função.	R\$ 1.346,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

### 3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

### 4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das vagas	25/09/2020	Após às 15h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>
Inscrição	25/09/2020 a 25/10/2020	Até às 17h00	E-mail: <a href="mailto:selecao.rh@hospital-formosa.org.br">selecao.rh@hospital-formosa.org.br</a> <b>Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail</b>
Resultado	30/10/2020	Após às 00h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>