

Trindade, 21 de dezembro de 2020.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 034/2020	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual de Urgências de Trindade Walda Ferreira dos Santos – HUTRIN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizeram parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH Mensal	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Médico Coordenador Intensivista	1 (180h)	Prestar assistência médica a todos os pacientes internados na UTI; Colaborar com o plantonista na realização da evolução dos pacientes internados na unidade; Coordenar as visitas médicas e multidisciplinares que acontecem na UTI, bem como liderar as discussões e decisões tomadas; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	180h Segunda a Sexta	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente	R\$ 6.897,00
Médico Ultrassonografista	1 (60h)	Realizar exames de ultrassom geral; Operar equipamentos; Esclarecer dúvidas dos pacientes; Elaborar laudos; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	60h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 3.000,00

Cargo	Vagas	Atribuições	CH Mensal	Experiência/Requisitos	Salário
Médico Clínico Geral	6 (220h) 2 (120h)	Efetuar exames médicos; Emitir diagnósticos; Prescrever medicamentos; Realizar outras formas de tratamento para diversos tipos de enfermidades, aplicando recursos de medicina preventiva ou terapêutica, para promover a saúde e bem-estar do paciente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	220h ou 120h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 5.643,00 (220h) R\$ 3.756,00 (120h)
Médico Cirurgião Geral	16 (120h) 1 (90h)	Admitir os pacientes na Clínica Cirúrgica (checar exames - pré-operatório e pós-operatório); realizar cirurgias eletivas e de emergência dos pacientes das clínicas e UTI; Realizar procedimentos cirúrgicos invasivos; Encaminhar e ou acompanhar o paciente para a SRPA (Sala de Recuperação Pós-Anestésica) ou UTI; responder pareceres; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	120h ou 90h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 6.000,00 (120h) R\$ 4.500,00 (90h)
Médico Ginecologista/Obstetra	6 (120h) 1 (90h)	Realizar consulta de pronto-atendimento, admissão, condução do trabalho de parto, parto normal, cesariana, seguimento de puérpera e gestante; Prestar assistência à mulher em gestação; Proceder a avaliação clínica das pacientes ginecológicas internadas ou de demanda espontânea; Realizar cirurgia (centro cirúrgico e uca); Prestar atendimento ambulatorial pré e pós-operatório; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	120h ou 90h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 3.762,00 (120h) R\$ 2.821,00 (90h)
Médico Anestesiologista	3	Planejar, organizar, supervisionar, avaliar e executar atividades relacionadas ao atendimento em anestesiologia à pacientes de todas as idades, nos ambientes do centro cirúrgico e obstétrico, unidade de cirurgia ambulatorial e de exames de imagem, estabelecendo diagnóstico, conduta terapêutica, clínica e/ou anestésica; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	120h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 6.000,00

Cargo	Vagas	Atribuições	CH Mensal	Experiência/Requisitos	Salário
Médico Pediatra	1 (120h) 1 (90h)	Evoluir os pacientes pediátricos em seu plantão, examinando-os, prescrevendo-os e ministrando tratamentos para as diversas patologias, Registrar em prontuário do paciente, o diagnóstico, tratamento e evolução da doença; Acompanhar pacientes em seus exames interna e externamente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	120h ou 90h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 3.762,00 (120h) R\$ 2.821,00 (90h)
Médico Ortopedista	1 (90h)	Evoluir os pacientes em seu plantão, examinando-os, prescrevendo-os e ministrando tratamentos para as diversas patologias, Registrar em prontuário do paciente, o diagnóstico, tratamento e evolução da doença; Acompanhar pacientes em seus exames interna e externamente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	90h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 4.500,00
Médico Cardiologista	1 (60h)	Evoluir os pacientes em seu plantão, examinando-os, prescrevendo-os e ministrando tratamentos para as diversas patologias, Registrar em prontuário do paciente, o diagnóstico, tratamento e evolução da doença; Acompanhar pacientes em seus exames interna e externamente; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	60h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 3.000,00
Médico Intensivista	4 (220h)	Prestar assistência médica a todos os pacientes internados na Unidade de Terapia Intensiva; Dar assistência aos pacientes nas intercorrências durante seu período de trabalho; Colaborar junto a Coordenação da UTI na realização de suas funções; Assumir a coordenação da UTI na ausência ou impossibilidade do Coordenador Médico; Realizar as atribuições de Médico e demais atividades inerentes ao cargo.	220h Conforme Escala	Mínimo de 6 meses de experiência + Curso Superior em Medicina + Título de Especialista ou Residência Médica na Área + Registro no Conselho Competente.	R\$ 6.897,00

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	21/12/2020	Após às 09h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	21/12/2020 a 27/12/2020	Até às 23h59	E-mail: selecao.rh@hospital-hutrin.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail
Resultado da Triagem Curricular	30/12/2020	Após às 09h00	http://www.imed.org.br
Avaliação de Conhecimentos Específicos	05/01/2021	Às 13h00 (em ponto)	Disponibilização de link online via e-mail
Resultado Final	07/01/2021	Após às 16h00	http://www.imed.org.br