

São Luís de Montes Belos, 18 de janeiro de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 002/2021	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Campanha Covid-19 (Hospital Regional de São Luís de Montes Belos). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária e requisitos mínimos.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Assistente Financeiro III	1	Manter controle de contas à pagar e receber; Realizar cobranças; Manter controle do fluxo de caixa; Emitir e lançar notas fiscais; Enviar registro de títulos bancários; Atualização de planilhas; Elaborar cartas de correção; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44hs	Superior Cursando em Contabilidade ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.600,00
Auxiliar Administrativo	1	Registrar a entrada e saída de documentos; Triar, conferir e distribuir documentos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44hs	Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$1.200,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED. Também é oferecido refeitório no local e vale transporte (solicitação do colaborador).

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo seletivo, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo seletivo; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das Vagas	18/01/2021	Após às 15h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	18/01/2021 a 21/01/2021	Até às 23h59	E-mail: selecao.rh@hospital-drgeraldolando.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail
Resultado	22/01/2021	Após às 15h00	http://www.imed.org.br