

Uruaçu, 12 de janeiro de 2022.

<b>PROCESSO SELETIVO</b>	<b>RECURSOS HUMANOS</b>
EDITAL: 003/2022	PROCESSO DE <b><u>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</u></b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

## **1. DISPOSIÇÕES GERAIS**

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizeram parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

**1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.**

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Recursos Humanos	2	Analisar, implantar e aplicar políticas e procedimentos de recursos humanos; Planejar e controlar junto a gerência da área, políticas de recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento; Apoiar processos de Departamento Pessoal; Supervisionar e estabelecer condições para o processo de integração de novos colaboradores; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Psicologia, Administração ou áreas afins; Conhecimento de Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.946,81
Analista de Treinamento e Desenvolvimento	1	Realizar o levantamento de necessidades de treinamento junto as áreas; Preparar manuais e materiais para treinamento interno e divulgar cursos e palestras; Planejar a logística de treinamento, como reservas de sala e recursos, entre outros; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Psicologia, Administração, Gestão de Pessoas ou áreas afins; Conhecimento em Pacote Office e informática; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 4.775,63

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Saúde Ocupacional	1	Orientar os colaboradores com afastamentos do tipo, Previdenciários, Licença Maternidade entre outros; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida, voltado para os colaboradores; Pesquisar a realidade social dos colaboradores identificando possíveis vulnerabilidades; Desenvolver ações sociais que apare os colaboradores e a comunidade; Planejar políticas sociais com foco na qualidade de vida; Planejar e desenvolver atividades ocupacionais e recreativas; Desempenhar tarefas administrativas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Assistência Social; Psicologia ou áreas afins; Conhecimento em Informática e Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.946,81
Auxiliar Administrativo	2	Organizar arquivos; verificar documentos conforme normas; Conferir notas fiscais e faturas de pagamentos; Conferir cálculos; submeter pareceres para apreciação da chefia; Classificar documentos, segundo critérios pré-estabelecidos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.547,04
Auxiliar Administrativo	4	Organizar arquivos; verificar documentos conforme normas; Conferir notas fiscais e faturas de pagamentos; Conferir cálculos; submeter pareceres para apreciação da chefia; Classificar documentos, segundo critérios pré-estabelecidos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.419,50
Auxiliar de Almojarifado	2	Manter controles dos estoques, através de registros apropriados, anotando todas as entradas e saídas; Elaborar inventário mensal; Separar materiais para devolução, encaminhando a documentação para os procedimentos necessários; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Ensino médio completo; Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 1.526,05



Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Coordenador (a) de NIR	1	Realizar a interface do setor com as centrais de regulação do Estado; Contribuir para a implantação da política de regulação da unidade com base na legislação específica; Garantir o compromisso de participação da unidade no processo de regulação; Monitorar o censo diário; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Enfermagem; Desejável Pós-graduação; Conhecimento em Informática e Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 8.871,31
Enfermeiro (a) I	37	Prestar assistência ao paciente; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Registrar observações, cuidados e procedimentos prestados; Analisar a assistência prestada pela equipe de enfermagem; Controla e apurar indicadores inerentes a área para apresentação; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Enfermagem; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.250,10
Enfermeiro (a) NIR	2	Realizar a interface do setor com as centrais de regulação do Estado; Garantir o compromisso de participação da unidade no processo de regulação; Disponibilizar a situação dos leitos hospitalares sob regulação em tempo real para as Centrais de Regulação; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Enfermagem; Desejável Pós-graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 4.180,26
Farmacêutico (a)	4	Realizar entrada de notas fiscais e recebimento de mercadorias; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Participar da elaboração de relatórios mensais de produção da farmácia; Elaborar e realizar treinamentos pertinentes aos procedimentos da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Farmácia; Desejável Pós-graduação em Farmácia Hospitalar; Conhecimento em Informática; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.894,78
Fisioterapeuta	21	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Fisioterapia; Desejável Pós-graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.588,40

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Fonoaudiólogo (a)	3	Avaliar e atuar nos distúrbios da comunicação (fala, voz e linguagem) e deglutição (disfagias); Realizar tratamento fonoaudiológico para prevenção, habilitação e reabilitação de pacientes e clientes aplicando protocolos e procedimentos .	30h	Superior em Fonoaudiologia; Desejável Pós-graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.408,43
Odontólogo	3	Examinar, identificar e tratar clínica e/ou cirurgicamente afecções dos dentes e tecidos de suporte; Restabelecer forma e função; Manter o registro de pacientes atendidos, anotando a conclusão do diagnóstico, tratamento e evolução da afecção para orientação terapêutica adequada; Prescrever e administrar medicamentos. Aplicar anestésicos locais e regionais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	20h	Superior completo em Odontologia; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.640,00
Psicólogo (a)	7	Suporte emocional aos pacientes com foco na redução do sofrimento no momento da hospitalização; Atender pacientes e familiares e mediar a relação com os profissionais da equipe multidisciplinar; Encaminhar paciente, se necessário, para continuidade de tratamentos adequados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Psicologia; Desejável Pós-graduação em Psicologia Hospitalar; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.486,57
Supervisor (a) de Almoxarifado	1	Responder pela supervisão do almoxarifado da unidade e garantir o bom funcionamento hospitalar; Promover e sugerir medidas que visem assegurar a harmonia e equilíbrio da equipe; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, logística ou áreas afins; Desejável Pós-graduação; Informática Intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 5.404,65
Supervisor de Enfermagem	4	Realizar e participar da prevenção e controle sistemático de danos que possam ser causadas aos pacientes durante a assistência de enfermagem; Participar e atuar nos programas de prevenção e controle sistemático de infecção hospitalar; Coordenar os serviços de enfermagem, monitorando o processo de trabalho para o cumprimento de normas técnicas, administrativas e legais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12X36	Superior em Enfermagem , Desejável Pós-Graduação em Gestão Hospitalar; Informática Intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 6.985,21

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Técnico de Edificações	1	Acompanhar/monitorar atividades da equipe e do setor quanto ao atendimento das demandas de serviços e reporta-las a sua gerência; Realizar o planejamento das manutenções preventivas do setor em conformidade com o planejamento da gerência de sua área; Executar, fiscalizar e orientar diretamente serviços de manutenção e reparo de equipamentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Técnico em Edificações completo; Informática intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.137,25
Técnico (a) de Enfermagem II	123	Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do idoso, do adulto, da mulher, do adolescente, da criança e do recém-nascido; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função.	II – R\$ 1.724,99
Técnico (a) de Enfermagem Epidemiologia	1	Auxiliar o enfermeiro/médico na investigação epidemiológica das doenças, eventos e agravos detectados no ambiente hospitalar; Apoiar ou desenvolver estudos epidemiológicos ou operacionais complementares de Doenças de Notificação Compulsória (DNC) no ambiente hospitalar; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 2.462,94
Terapeuta Ocupacional	2	Executar atividades ocupacionais e recreativas; Atender pacientes visando a prevenção, habilitação e reabilitação utilizando procedimentos específicos de terapia ocupacional, ortóptera e musicoterapia; Atuar na orientação de pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Terapia Ocupacional; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.396,72



### 3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.
- 3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.
- 3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

### 4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	12/01/2022	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>
Inscrição/Seleção	12/01/2022 a 31/01/2022	Até às 23h59	E-mail: <a href="mailto:selecao-hcn@imed.org.br">selecao-hcn@imed.org.br</a> <b>No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.</b>
Resultado Final	07/02/2022	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>