

Uruaçu, 28 de janeiro de 2022.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 002/2022	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Controladoria III	1	Realizar o controle dos contratos por meio dos indicadores, priorizando as demandas da SES; Analisar a documentação para liberação de pagamentos; Responsabiliza-se pelo controle dos contratos ativos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em completo em Administração, ou áreas afins; Conhecimento em Pacote Office e informática; Mínimo 06 Meses de Experiência na função.	R\$ 4.134,32
Auxiliar de Patrimônio	1	Controlar a movimentação dos bens, inclusão e baixa dos ativos obsoletos ou fora de uso; controlar a depreciação e processamento de dados para cálculos da vida útil econômica dos ativos; garantir o controle e arquivos da documentação patrimonial; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Ensino médio completo; Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.571,83

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Enfermeiro(a) da Qualidade	1	Implantar e coordenar processo de qualidade em todos os níveis da instituição; Acompanhar a interface e apoio à construção de protocolos; Analisar a efetividade dos treinamentos através dos indicadores de qualidade; Acompanhar análise e providências quanto as notificações de eventos adversos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem; Pós-graduação em Gestão da Qualidade; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 4.715,22
Faturista	1	Realizar faturamento de contas médicas ehospitalares; conferir, analisar a composição da ficha e prontuário do paciente (documentos obrigatórios e preenchimentos); Conferir o preenchimento médico referente o laudo de autorização de internação hospitalar; Executar o faturamento, codificando e digitando os procedimentos de acordo com o convênio (SUS ou particular); Acompanhar recursos de glosas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.904,40
Gerente Administrativo	1	Criar métodos de trabalho que garantam o bom funcionamento do hospital; Interagir com todas as áreas do hospital, mantendo o bom ambiente e controle; Planejar atividades diárias e rotinas do hospital; Traçar estratégias e métodos de trabalho para administrar as situações de crise; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração, Enfermagem ou áreas afins; Desejável Pós-graduação em Gestão Hospitalar; Informática Intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 9.724,32
Gerente da Qualidade	1	Desenvolver, implantar e controlar programas e sistemas de gestão da qualidade; Mapear processos e procedimentos, elaborar fluxogramas de documentação das áreas; Promover atividades educacionais que disseminem os conceitos, instrumentos e ferramentas da qualidade para todos os colaboradores do hospital; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem ou áreas afins; Pós-graduação em Gestão da Qualidade; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 8.340,84
Médico do Trabalho	1	Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas. Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas; Analisar as implicações do fator humano nos acidentes e adotar medidas preventivas; Desenvolver inquéritos sanitários e ambientais nas áreas de trabalho; Realizar consultas e atendimentos médicos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	20h	Superior em Medicina ; Pós-graduação em Medicina do Trabalho; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 7.976,25

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Técnico de Enfermagem do Trabalho	1	Participar dos programas de prevenção de acidentes de saúde; Preencher os relatórios de atividades do ambulatório dos serviços de médico e de enfermagem do trabalho; Auxiliar na realização de inquéritos sanitários no hospital; Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Técnico em Enfermagem Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função	R\$ 2.108,32

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.
- 3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.
- 3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	28/01/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br
Inscrição/Seleção	28/01/2022 a 15/02/2022	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.
Resultado Final	21/02/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br