

Formosa, 28 de fevereiro de 2022.

<b>PROCESSO SELETIVO</b>	<b>RECURSOS HUMANOS</b>
EDITAL: 011/2022	PROCESSO DE <b>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</b> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual de Formosa, Dr. Cesar Saad Fayad – HEF. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/>

## **1. DISPOSIÇÕES GERAIS**

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

**1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.**

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

## 2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Assistente de Patrimônio	1	Realizar levantamento, controle e acompanhamento dos bens patrimoniais; Providenciar o cadastramento ou recadastramento com placa de identificação patrimonial; Controlar a movimentação dos bens; Classificar os bens por espécie e conta contábil; Garantir a padronização da descrição e codificação dos bens; Controlar a depreciação dos ativos; Garantir o controle e arquivos da documentação patrimonial; Atender à auditoria externa; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Pacote Office intermediário; Mínimo 06 Meses de experiência na função.	R\$ 1.749,19

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Coordenador(a) de Fisioterapia	1	Dirigir, organizar, planejar, coordenar, executar e avaliar os serviços de fisioterapia; Elaborar, aprovar e atualizar as normas e rotinas dos serviços; Elaborar as escalas de serviço e fazer o controle de ponto dos colaboradores; Registrar, avaliar e divulgar indicadores; Propiciar ambiente e material adequado para o desenvolvimento das atividades assistenciais; Facilitar o desenvolvimento das atividades de ensino e pesquisa, devidamente aprovadas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Fisioterapia; Especialização em Fisioterapia Hospitalar; Mínimo 06 Meses de experiência na função.	R\$ 5.066,56
Enfermeiro(a)	1	Prestar assistência ao paciente; realizar consultas de enfermagem; prescrever ações de enfermagem; prestar assistência direta a pacientes graves; realizar procedimentos de maior complexidade; acionar equipe multifuncional de saúde; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12X36h	Superior em Enfermagem; Mínimo 06 meses de experiência na função.	R\$ 3.250,09
Fisioterapeuta UTI	2	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Direcionar atividades, bem como a responsabilidade técnica pelo desempenho dessas atividades; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x60h	Superior em Fisioterapia; Desejável especialização em Fisioterapia Hospitalar; Mínimo 06 Meses de experiência.	R\$ 2.500,00
Gerente Administrativo	1	Criar métodos de trabalho que garantam o bom funcionamento do hospital; Interagir com todas as áreas do hospital, mantendo o bom ambiente e controle; Planejar atividades diárias e rotinas do hospital; Organizar o funcionamento dos vários setores do Hospital; Delegar funções evitar falhas de comunicação, escassez ou excesso de empregados; Evitar custos desnecessários ou outros problemas; Planejar, organizar e controlar as atividades administrativas do hospital; Traçar estratégias e métodos de trabalho para administrar as situações de crise; Reportar a Diretoria através de relatórios de controle sobre os processos sob seu controle; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Administração ou afins; Pós Graduação em Gestão Hospitalar; Mínimo 06 Meses de experiência na função.	R\$ 10.048,46

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Gerente de Farmácia	1	Elaborar escalas; Liderar equipes; Gerenciar e implementar melhoria nas rotinas e procedimentos da área; Elaborar relatórios gerenciais; Gerenciar fluxo de estoque de medicamentos; Realizar o controle de solicitações e liberações de materiais; Controlar os indicadores da área de atuação; Manter o sistema de avaliação contínuo e realizar reuniões periódicas com os departamentos assistenciais; Desenvolver relatórios gerenciais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Farmácia; Especialização em Farmácia Hospitalar; Mínimo 06 Meses de experiência na função.	R\$ 7.869,71
Técnico(a) de Enfermagem	2	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; executar atividades de desinfecção e esterilização; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Curso Técnico em Enfermagem Completo; Mínimo 06 Meses de experiência na função.	R\$ 1.419,36

### 3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

#### 4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	28/02/2022	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>
Inscrição	01/03/2022 a 10/03/2022	Até às 23h59	E-mail: <a href="mailto:selecao.rh@hospital-formosa.org.br">selecao.rh@hospital-formosa.org.br</a> <b>No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida.</b>
Seleção	11/03/2022 a 21/03/2022	-	O contato com os candidatos selecionados será por telefone/ e ou WhatsApp indicados no currículo.
Resultado Final	22/03/2022	Após às 16h00	<a href="http://www.imed.org.br">http://www.imed.org.br</a>