

Uruaçu, 01 de Março de 2022.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 004/2022	PROCESSO DE <u>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</u> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link:

<http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizeram parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Departamento Pessoal	1	Realizar controle e processamento de folha de pagamento, encargos sociais, cálculo de férias, admissões e demissões; Gerenciar e controlar processos relacionados ao ponto; Preparar documentos para homologação, garantindo o cumprimento dos procedimentos legais; Analisar, implantar e aplicar políticas de departamento pessoal; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Contabilidade, Administração ou afins; Desejável Pós-Graduação na área; Conhecimento de Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.946,81
Analista de Educação Permanente	1	Analisar, implantar e aplicar políticas e procedimentos de educação corporativa; Planejar e controlar junto a gerência da área, políticas de educação; Elaborar projetos educativos e material didático para apoio institucional; Identificar necessidades de treinamento e desenvolvimento profissional; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem ou Fisioterapia; Desejável Pós-Graduação na área; Conhecimento de Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 5.971,02

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Coordenador (a) de Faturamento	1	Coordenar e orientar a equipe do setor de Faturamento; Controlar mensalmente as autorizações de Internação Hospitalar - AIH's rejeitadas (por habilitação); Controlar mensalmente as AIH's rejeitadas (por capacidade instalada); Arquivar o espelho da AIH nos prontuários; Controlar os módulos do CNES; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Administração ou áreas afins; Conhecimento em Informática e PacoteOffice; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 6.130,54
Faturista	1	Realizar faturamento de contas médicas e hospitalares; conferir e analisar a composição da ficha e prontuário do paciente (documentos obrigatórios e preenchimentos); Conferir o preenchimento médico referente o laudo de autorização de internação hospitalar; Executar o faturamento, codificando e digitando os procedimentos de acordo com o convênio (SUS ou particular); Acompanhar recursos de glosas; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.904,40
Gerente de Farmácia	1	Elaborar escalas; Liderar equipes, garantir a escala adequada paraatendimento das demandas da assistência; Gerenciar e implementar melhoria nas rotinas e procedimentos da área; Elaborar relatórios gerenciais; Gerenciar fluxo de estoque de medicamentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Farmácia; Pós-graduação em Farmácia Clínica/Hospitalar; Informática Intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 9.522,00
Técnico (a) em Segurança do Trabalho	2	Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; Gerenciar documentação de SST; Proceder com abertura de CAT; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Informática intermediária; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 2.953,43
Terapeuta Ocupacional	2	Executar atividades ocupacionais e recreativas; Atender pacientes visando a prevenção, habilitação e reabilitação utilizando procedimentos específicos de terapia ocupacional, ortóptera e musicoterapia; Atuar na orientação de pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Desenvolver programasde prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Terapia Ocupacional; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.396,72

2.2 Cadastro reserva

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Assistente Social	10	Orientar pacientes e familiares sobre temas relativos ao amparo assistencial; Atuar de acordo com a realidade social local; Desenvolver, implementar e participar de ações sociais/humanizadas conforme HumanizaSUS; Controlar fluxo de documentos e dados estatísticos do serviço social; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Assistência Social; Mínimo 6 meses de experiência na área hospitalar.	R\$ 3.486,57
Auxiliar Administrativo	10	Organizar arquivos; verificar documentos conforme normas; Conferir notas fiscais e faturas de pagamentos; Conferir cálculos; submeter pareceres para apreciação da chefia; Classificar documentos, segundo critérios pré- estabelecidos; Arquivar documentos conforme procedimentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Ensino médio completo; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.419,50
Auxiliar de Almoarifado	10	Manter controles dos estoques, através de registros apropriados, anotando todas as entradas e saídas; Elaborar inventário mensal; Separar materiais para devolução, encaminhando a documentação para os procedimentos necessários; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Ensino médio completo; Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.526,05
Auxiliar de Farmácia	10	Atender clientes internos; Executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa do medicamento em sistema; Repor medicamentos e produtos; Auxiliar o farmacêutico; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Ensino médio completo; Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.598,16
Enfermeiro (a) I	15	Prestar assistência ao paciente; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Registrar observações, cuidados e procedimentos prestados; Analisar a assistência prestada pela equipe de enfermagem; Controla e apurar indicadores inerentes a área para apresentação; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Enfermagem; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.250,10
Enfermeiro (a) Júnior	20	Prestar assistência ao paciente; Monitorizar o paciente e avaliar suas necessidades visando o melhor atendimento e orientação possíveis; Observar e interpretar os sintomas dos pacientes; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Registrar observações, cuidados e procedimentos prestados; Executar cuidados de enfermagem gerais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Enfermagem; Conhecimento Em Informática e Pacote Office.	R\$ 2.659,18

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Farmacêutico (a)	10	Realizar entrada de notas fiscais e recebimento de mercadorias; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Participar da elaboração de relatórios mensais de produção da farmácia; Elaborar e realizar treinamentos pertinentes aos procedimentos da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Superior completo em Farmácia; Desejável Pós-graduação em Farmácia Hospitalar; Conhecimento em Informática; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.894,78
Fisioterapeuta	12	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Fisioterapia; Desejável Pós-graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.588,40
Psicólogo (a)	10	Suporte emocional aos pacientes com foco na redução do sofrimento no momento da hospitalização; Atender pacientes e familiares e mediar a relação com os profissionais da equipe multidisciplinar; Encaminhar paciente, se necessário, para continuidade de tratamentos adequados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Psicologia; Desejável Pós-graduação em Psicologia Hospitalar; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.486,57
Técnico (a) de Enfermagem II	30	Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do idoso, do adulto, da mulher, do adolescente, da criança e do recém-nascido; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 1.724,99

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduaçãoe/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.
- 3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.
- 3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das Vagas	01/03/2022	Após às 08h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	01/03/2022 a 13/03/2022	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.
Seleção	15/03/2022 a 18/03/2022	08h00 às 18h00	O contato com os candidatos selecionados será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	22/03/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br