

Uruaçu, 28 de Junho de 2024.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 012/2024	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual do Centro-Norte Goiano – HCN. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link:

<http://imed.org.br/edital-centro-norte-goiano/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base, para cadastro reserva.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Analista de Gestão de Pessoas I	01	Analisar, implantar e aplicar políticas e procedimentos de recursos humanos; Planejar e controlar junto a gerência da área, políticas de recrutamento e seleção, cargos e salários, treinamento e desenvolvimento; Apoiar processos de Departamento Pessoal; Supervisionar e estabelecer condições para o processo de integração de novos colaboradores; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Psicologia, Administração ou áreas afins; Conhecimento de Pacote Office Intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.932,64
Assistente Social I	01	Orientar pacientes e familiares sobre temas relativos ao amparo assistencial; Atuar de acordo com a realidade social local; Desenvolver, implementar e participar de ações sociais/humanizadas conforme Humaniza SUS; Controlar fluxo de documentos e dados estatísticos do serviço social; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Serviço Social; Desejável Pós-graduação na área; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.765,50

*Enfermeiro I	15	Prestar assistência ao paciente; Acionar equipe multiprofissional de saúde; Registrar observações, cuidados e procedimentos prestados; Analisar a assistência prestada pela equipe de enfermagem; Controla e apurar indicadores inerentes a área para apresentação; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Superior completo em Enfermagem; Conhecimento em Informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 3.533,05
Fisioterapeuta I	09	Executar métodos, técnicas fisioterapêuticas e análise crítica que visem a saúde nos níveis de prevenção primária, secundária e terciária; Avaliar, reavaliar e determinar as condições de alta do paciente submetido à fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Fisioterapia; Pós graduação em UTI Pediátrica e Neonatal; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 4.198,96
*Psicólogo(a) Organizacional	01	Elaboração, orientação e acompanhamento de ações para o desenvolvimento humano; Realização de acolhimento psicológico aos colaboradores; Apresentar, executar e desenvolver projetos voltados para saúde mental e qualidade de vida; Assessorar estudos, programas e projetos relacionados ao trabalho para melhorar o clima organizacional; Prestar atendimento, encaminhamento e orientação a líderes e colaboradores; Realizar diagnósticos psicossociais, emitir pareceres, laudos e outros documentos psicológicos.	40h	Superior em Psicologia; Desejável Especialização em Psicologia Organizacional; Mínimo 6 anos de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho	R\$ 4.183,88
*Técnico (a) de Enfermagem 12x36 I	20	Executar atividades de assistência de enfermagem na saúde do idoso, do adulto, da mulher, do adolescente, da criança e do recém-nascido; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós-operatórios; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	36h	Ensino Técnico de Enfermagem completo; Informática básica; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 2.720,45
Técnico (a) em Segurança do Trabalho I	01	Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; Gerenciar documentação de SST; Proceder com abertura de CAT; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	40h	Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Disponibilidade para atuar no horário das 13H às 22H; Informática intermediária; Registro regular junto ao MTE; Mínimo 6 meses de experiência na função.	R\$ 3.189,70
Terapeuta Ocupacional	01	Executar atividades ocupacionais e recreativas; Atender pacientes visando a prevenção, habilitação e reabilitação utilizando procedimentos específicos de terapia ocupacional, ortóptera e musicoterapia; Atuar na orientação de pacientes, familiares, cuidadores e responsáveis; Desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior completo em Terapia Ocupacional; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho.	R\$ 3.668,46

3 RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4 CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	28/06/2024	Após às 16h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	28/06/2024 à 07/07/2024	Até às 23h59	E-mail: selecao-hcn@imed.org.br No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.
Seleção	08/07/2024 à 17/07/2024	-	O contato com os candidatos(as) selecionados(as) será por telefone e/ou Whatsapp indicados no currículo.
Resultado Final	18/07/2024	Após às 16h00	http://www.imed.org.br



HCN
Hospital Estadual
Centro-Norte
Goiano

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde

