

São Paulo, 11 de julho de 2024.

| PROCESSO SELETIVO | RECURSOS HUMANOS |
|-------------------|--|
| EDITAL: 008/2024 | PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO. |

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e a Prefeitura do Município de São Paulo, por intermédio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no município de São Paulo, além de encontrar-se previsto no regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal, junto ao Hospital Municipal Adib Janete (Brasilândia) – HMB. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <https://imed.org.br/edital-hmb/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizeram parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

| Cargo | Vagas | Atribuições | CH Mensal | Experiência/Requisitos | Salário Mensal |
|---------------------------|-------|--|-----------|--|----------------|
| Analista de Tesouraria | 01 | Realizar controles diários dos extratos bancários; Conferir pagamentos e recebimentos, saldos, taxas e despesas bancárias relacionadas; Conferir documentos (notas fiscais, pedidos de compra) conciliando com as respectivas solicitações de compras e devidas aprovações; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 200h | Superior Completo em Administração, Economia ou afins; Desejável especialização na área; Conhecimento em matemática financeira e gestão de custos; Pacote Office Avançado; Mínimo de 6 meses de experiência na função. | R\$ 3.696,73 |
| Assistente Administrativo | 01 | Executar serviços de apoio na área designada; Atender fornecedores e clientes; Fornecer e receber informações sobre produtos e serviços; Cuidar de documentos variados; Controlar planilhas e alimentar sistemas, conforme necessidade; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Ensino médio completo; Desejável Superior Cursando; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 1.868,94 |
| Assistente de Rh | 01 | Auxiliar no processo de recrutamento e seleção; Auxiliar no processo de contratação e desligamento de colaboradores; Processar a documentação e preparar relatórios relacionados com as atividades da área; Conduzir a orientação inicial para funcionários recentemente contratados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 200h | Superior completo ou cursando em Psicologia, Gestão de Recursos Humanos, Administração e afins. Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 2.803,41 |
| Enfermeiro | 14 | Prestar assistência ao paciente; Realizar consultas em enfermagem e procedimentos de maior complexidade; Gerenciar ações de enfermagem e orientar ações do time técnico e de auxiliares; Auditar serviços de enfermagem, Implementar ações para gestão dos processos de enfermagem; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Superior completo em Enfermagem; Pós-graduação; Registro regular junto ao conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 5.067,31 |

| | | | | | |
|-------------------------------|----|---|------|---|---------------|
| Farmacêutico | 01 | Responsável por todo o fluxo do medicamento dentro da unidade de saúde e pela orientação aos pacientes internos e ambulatoriais, buscando cooperar na eficácia do tratamento dos pacientes. Além da organização, administração e seleção de medicamentos (padronização), aquisição, logística, sistemática de distribuição de medicamentos e correlatos, participação nas equipes de controle de infecção hospitalar e multidisciplinar, controle de qualidade, farmácia clínica, informação, farmacovigilância, ensaios clínicos e cuidados farmacêuticos. | 200h | Superior completo em Farmácia; Desejável Pós-graduação em Farmácia Clínica Hospitalar; Conhecimento em informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 6.216,77 |
| Fonoaudiólogo | 02 | Avaliar e atuar nos distúrbios da comunicação (fala, voz e linguagem) e deglutição (disfagias); Realizar tratamento fonoaudiológico para prevenção, habilitação e reabilitação de pacientes e clientes aplicando protocolos e procedimentos específicos de fonoaudiologia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 150h | Superior completo em Fonoaudiologia; Desejável Pós graduação; Mínimo 6 meses de experiência na função; Registro regular junto ao Conselho. | R\$ 4.672,35 |
| Médico do Trabalho | 01 | Implementar ações de prevenção de doenças e promoção da saúde tanto individuais quanto coletivas. Coordenar programas e serviços em saúde, efetuar perícias, auditorias e sindicâncias médicas; Realizar consultas e atendimentos médicos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 100h | Superior em Medicina; Pós-graduação em Medicina do Trabalho; RQE em Medicina do Trabalho; Conhecimento em Informática e Pacote Office intermediário; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 13.000,00 |
| Oficial de Manutencao | 01 | Executar serviço de manutenção elétrica, hidráulica, alvenaria, visando reparo e conservação do patrimônio; Realizar manutenção preventiva e corretiva instalando peças, componentes e equipamentos; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Ensino médio completo; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 1.868,94 |
| Psicólogo | 01 | Suporte emocional aos pacientes com foco na redução do sofrimento no momento da hospitalização; Atender pacientes e familiares e mediar a relação com os profissionais da equipe multidisciplinar de saúde em pré e pós cirúrgico; Encaminhar o paciente, se necessário, para continuidade de tratamentos adequados; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 150h | Superior em Psicologia; Desejável especialização; Registro regular junto ao conselho; Experiência na função. | R\$ 4.366,84 |
| Técnico de Enfermagem | 35 | Responsável por executar ações assistenciais de enfermagem, sob supervisão, observando e registrando sinais e sintomas apresentados pelo paciente, fazendo curativos, ministrando medicamentos e outros. Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Técnico em Enfermagem; Conhecimento em Informática e Pacote Office básico; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 2.772,70 |
| Técnico de Engenharia Clínica | 01 | Executar os serviços de manutenção, calibração e/ou qualificação dos equipamentos biomédicos; Realizar check list diário das atividades executadas e serviços pendentes, registrando e comunicando quaisquer inconformidade e/ou irregularidade detectada; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Técnico em Eletrônica; Conhecimento em Informática e Pacote Office básico; Registro regular junto ao Conselho; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 3.757,25 |

| | | | | | |
|----------------------------------|----|--|------|--|--------------|
| Técnico de Farmácia | 02 | Responsável por garantir a solicitação, recebimento, armazenamento e controle de estoque de materiais hospitalares e medicamentos. Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Ensino Médio Completo; Curso Técnico em Farmácia; Conhecimento em informática e Pacote Office; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 2.291,66 |
| Técnico de Gesso | 01 | Confeccionar e retirar aparelhos gessados talas gessadas, (goteiras, calhas) e enfaixamentos com uso de material convencional e sintético; Organizar a sala de imobilizações; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 180h | Curso Técnico em Imobilização Ortopédica; Conhecimento em informática; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 1.868,94 |
| Técnico de Segurança do Trabalho | 01 | Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente; Desenvolver ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; Gerenciar documentação de SST; Proceder com abertura de CAT; Realizar demais atividades inerentes ao cargo. | 200h | Curso Técnico em Segurança do Trabalho; Informática intermediária; Registro profissional regular; Mínimo 6 meses de experiência na função. | R\$ 4.274,95 |

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**
- 3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.
- 3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.
- 3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional SP) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.
- 3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.
- 3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

| Etapa | Data | Horário | Local |
|----------------------------|------------|--------------|---|
| Disponibilização das Vagas | 11/07/2024 | Até às 17h00 | http://www.imed.org.br |

| | | | |
|-----------------|----------------------------|--------------|---|
| Inscrição | 11/07/2024 a 18/07/2024 | Até às 23h59 | E-mail: selecao.rh@hmb.org.br No e-mail, campo "assunto" deverá ser informada a vaga concorrida. |
| Seleção | Até 29/07/2024 | - | O contato com os candidatos (as) selecionados (as) será por telefone, e-mail e/ou WhatsApp indicados no currículo. |
| Resultado Final | 05/08/2024 | Até às 17h00 | http://www.imed.org.br |